



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. 165/01 PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - (EX CATEGORIA C), DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA E SERVIZI EDUCATIVI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 15 Aprile 2024, con la quale veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il Triennio 2024/2026, e delle ulteriori modifiche e integrazioni giuste delibere di G.M. n. 125 del 21.05.2024, 184 del 10.07.2024 e 344 del 29.11.2024, quale sotto sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), e della propria determinazione n. 1174 del 17/12/2024, relativa all'approvazione del presente avviso;

ATTESO che è stata effettuata la comunicazione obbligatoria prot. n. 20865 del 12.11.2024 ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 16/5/2001, con esito negativo;

RENDE NOTO CHE

il Comune di Piraino (ME) intende coprire il posto in dotazione organica, a tempo pieno ed indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, di dipendenti di ruolo appartenenti ad altre Amministrazione pubbliche.

Il profilo professionale ricercato è quello di “**Agente di Polizia Locale**”, appartenente all' Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali,(ex cat. C) sottoscritto in data 16.11.2022, da destinare all'Area Vigilanza e Servizi Educativi.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità in oggetto è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti con rapporto di lavoro a **tempo pieno e indeterminato** presso un'amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. soggetta a regime delle assunzioni di cui al decreto legge n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 e dal DPCM del 17 marzo 2020.”;
2. essere inquadrati nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, con collocazione nella stessa categoria e profilo professionale uguale al posto da ricoprire;



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

3. essere in possesso del Diploma di scuola media superiore;
4. essere in possesso di esperienza professionale di effettivo servizio di ruolo nell'esercizio delle funzioni relative alla categoria ed al profilo professionale richiesto.
5. essere in possesso del nulla-osta preventivo alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.
6. godere dei diritti civili e politici.
7. non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.
8. Non avere rinvii a giudizio alla data di presentazione della domanda per reati ostativi all'accesso alla pubblica amministrazione;
9. non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari concluse con sanzione (con esclusione del rimprovero scritto e verbale) nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente bando.
10. essere in possesso dell'idoneità fisica, incondizionata all'esercizio di tutte le mansioni del profilo professionale rivestito.
11. Non avere cause di lavoro comunque connesse alla categoria giuridica, alla posizione e/o al profilo professionale e/o alle mansioni ricoperte;
12. non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi del D.Lgs 39/2013 e alla legge 190/2012.
13. Aver superato il periodo di prova;
14. essere in possesso della patente di guida di tipo "B";

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

2. PROFESSIONALITÀ RICERCATA E COMPETENZE SPECIALISTICHE E TRASVERSALI

La figura professionale ricercata sarà assegnata all'Area Vigilanza e Servizi Educativi, e sarà chiamata a svolgere le mansioni tipiche del personale Area degli Istruttori profilo Agente di Polizia Locale del vigente CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, con profilo professionale di **Agente di Polizia Locale – Area degli istruttori (ex Cat. C)**.

Alla figura ricercata è richiesta la conoscenza dell'ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.); - Nozioni sul procedimento amministrativo, con particolare riferimento al provvedimento amministrativo, sul diritto di accesso (L. 241/1990 e [ss.mm.](#) e D.P.R. 184/2006), sull'accesso civico e accesso civico generalizzato (D.Lgs. 33/2013 e [ss.mm.](#)). Nozioni fondamentali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento agli Enti Locali (D.Lgs. n. 165/2001, D.Lgs. n. 150/2009, C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali); - Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.); - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.), Nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria; Normativa Nazionale e Regionale in materia di Polizia Municipale; Norme in materia di ambiente: Conoscenza delle applicazioni informatiche.

È inoltre richiesto il possesso di esperienze professionali acquisite con specifico riferimento agli adempimenti connessi alle funzioni del profilo ricercato.

3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla mobilità esterna deve essere prodotta **ENTRO LE ORE 23,59 DEL GIORNO 20 GENNAIO 2025**, unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo "www.inpa.gov.it".

Gli interessati a partecipare alla mobilità dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000.

Al momento della registrazione occorrerà indicare un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale si intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione:



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

- 1) essere dipendenti con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato FULL-TIME** presso un'amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. soggetta a regime delle assunzioni di cui al decreto legge n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 e dal DPCM del 17 marzo 2020.”;
- 2) essere inquadrati nell'Area degli istruttori del vigente CCNL FunzioniLocali, sottoscritto in data 16.11.2022, con collocazione nella stessa categoria e profilo professionale uguale od omogeneo al posto da ricoprire;
- 3) essere in possesso del Diploma di scuola media superiore;
- 4) essere in possesso di esperienza professionale di effettivo servizio di ruolo nell'esercizio delle funzioni relative alla categoria ed al profilo professionale richiesto;
- 5) essere in possesso del nulla-osta preventivo alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, nei casi ciò sia necessario ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.L D.Lgs. n. 165/01 come modificato dall'art. 3 , comma 7, lett. a) e b) D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- 6) godere dei diritti civili e politici;
- 7) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 8) Non avere rinvii a giudizio alla data di presentazione della domanda per reati ostativi all'accesso alla pubblica amministrazione;
- 9) non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari concluse con sanzione (con esclusione del rimprovero scritto e verbale) nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- 10) in possesso dell'idoneità fisica, incondizionata all'esercizio di tutte le mansioni del profilo professionale rivestito;
- 11) Non avere cause di lavoro comunque connesse alla categoria giuridica , alla posizione e/0 al profilo professionale e/o alle mansioni ricoperte;
- 12) non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi del D.Lgs 39/2013 e e alla legge 190/2012.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, il Curriculum illustrativo in formato Europeo o equivalente con la dichiarazione del possesso di ulteriori requisiti e titoli nonché delle attività effettivamente svolte nella Pubblica amministrazione di cui sono dipendenti ed ogni altra



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

informazione utile, datato, sottoscritto con firma autografa o digitale, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima, i candidati che:

- Non siano in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- Abbiano inoltrato la domanda con modalità differenti da quelle precedentemente indicate;
- Non abbiano allegato alla domanda di partecipazione un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;
- Non abbiano sottoscritto la domanda;
- Abbiano inoltrato domanda con omessa, incompleta ed erronea indicazione delle proprie generalità e/o dell'indicazione del domicilio o recapito qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- Abbiano fatto pervenire la domanda all'Ente oltre il termine perentoriamente fissato;
- Non si presentino al colloquio nel giorno ed all'ora stabilita .

5. ESAME DELLE DOMANDE

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio competente, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

Il Responsabile dell'Area competente, in sede di esame istruttorio delle domande, nel caso, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda assegnando il termine di giorni 3 entro il quale provvedere.

Al termine dell'Istruttoria il Responsabile dell'Area competente adotta un determinazione di ammissione ed esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione, e la trasmette alla commissione.

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata ai sensi del vigente "regolamento per la mobilità volontaria esterna in entrata dei dipendenti ed utilizzo graduatoria di altri enti e concessione di proprie graduatorie", approvato con delibera di G.M. n. 272 del 30.10.2023, immediatamente eseguibile;

La Commissione, dopo aver visionato l'elenco dei concorrenti ammessi alla selezione valuterà i titoli ed i curricula e stabilirà il giorno per effettuare il colloquio che avrà ad oggetto, l'accertamento della preparazione professionale specifica, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e la conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure;

La commissione potrà integrare i criteri di valutazione facendone menzione nel verbale.



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 60 punti così ripartiti:

- ✓ Max 30 per titoli
- ✓ Max 30 punti per il colloquio

Sono valutabili i seguenti titoli secondo i punteggi di seguito indicati:

- a) titoli di studio: max 11 punti;
- b) curriculum professionale: max 9 punti;
- c) anzianità di servizio: max 10 punti.

La Commissione, prima del colloquio, provvede alla valutazione dei titoli e dei curricula secondo i criteri individuati nel regolamento approvato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 30.10.2023, immediatamente eseguibile.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio di valutazione inferiore a 21/30.

6. COLLOQUIO SELETTIVO

Il colloquio si terrà presso la sede del Comune di Piraino (ME), nel giorno ed ora che verrà comunicata ai candidati ammessi.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata.

7. ESITO DELLA PROCEDURA E GRADUATORIA

La Commissione, formula la graduatoria, sulla base dei punteggi ottenuti sommando per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

Il Responsabile dell'Area competente procede, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria oltre alla pubblicazione della stessa all'Albo pretorio online e sul sito internet dell'Ente e su INPA.

La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso il Comune di Piraino (ME), e la stessa verrà utilizzata esclusivamente per i posti per cui è stata indetta la procedura.



Comune di PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

L'Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, qualora non si rilevino professionalità rispondenti alle esigenze dell'ente.

8. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

A seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione; restano assicurate le componenti retributive fisse e continuative quali l'indennità di comparto e la posizione economica acquisita, nonché le voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti e legate all'ente di provenienza.

9. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART.13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informa che il trattamento dei dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità è effettuato - anche mediante strumenti informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato - dal personale dell'Ente appositamente autorizzato preposto al procedimento di selezione e da parte della commissione esaminatrice e/o da soggetti esterni designati dal Titolare in forma scritta come Responsabili del Trattamento, ed è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura di mobilità ed all'eventuale successivo procedimento di assunzione e di gestione del rapporto di lavoro.

I dati raccolti non verranno comunicati e diffusi a terzi senza il consenso espresso dell'interessato, salvo casi in cui la comunicazione sia prevista per finalità istituzionali e/o per adempiere ad obblighi di legge derivanti dalla normativa nazionale e/o europea.

I dati forniti potranno essere pubblicati, previo oscuramento dei dati personali non pertinenti o rientranti nelle categorie di cui all'art. 9 Regolamento (UE) 2016/679, sul sito Internet istituzionale del Comune di Piraino, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" - "bandi di concorso", raggiungibile dalla home page del sito Internet del comune di Piraino).

I dati forniti saranno conservati presso gli Uffici/Archivi cartacei ed elettronici del Comune di Piraino (ME), accessibili ai sensi del d.lgs. 33/2013 e della legge 241/1990.

L'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 15 del Regolamento UE 2016/679, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.



Comune di PIRAINO
(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Piraino.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) è: Avv. Briga Giacomo,
mail: brigagiacomo@tiscali.it; pec: brigagiacomo@pec.it;

10. NORME FINALI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso ai documenti del procedimento di mobilità volontaria a conclusione della relativa procedura.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n.165/2001. Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica quanto disposto dalla normativa vigente e dal regolamento in materia vigente nell'Ente.

È facoltà dell'Amministrazione Comunale prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il Bando di selezione senza che i candidati passano vantare alcuna pretesa nei confronti dell'Ente.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura di mobilità esterna in oggetto è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Rag. Aurelio Scaffidi Domianello.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al recapito telefonico del servizio personale tel. 0941 586311 o all'indirizzo mail: aurelio.scaffidi@comune.piraino.me.it;

Il presente avviso è pubblicato per 30 giorni su:

- Portale InPA;
- albo pretorio online del Comune di Piraino;
- sito internet del Comune di Piraino, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Rag. Aurelio Scaffidi Domianello